

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти «Школа № 43 имени Героя Советского  
Союза Д.Н. Голосова» на 2021 – 2024 гг.  
(регистрационный № 05072018 от 05.07.2018)**

Приняты на общем собрании  
работников «\_30\_» августа 2024г.  
Протокол № 1

Министерство труда, занятости и  
миграционной политики  
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 05072018/3  
от « 19 сентября 2024 г.  
Константина Забелина  
(должность, Ф.И.О.) П.И.

**Юридический адрес организации:** Курчатова бульвар, д. 15, г. Тольятти, 445036, тел.: 32-74-01, факс: 32-74-31,

**Работодатель -** Сергеева Ирина Станиславовна  
тел.: 32-14-33

**Представитель работников –** Фролова Валентина Петровна,  
телефон 32-76-19

**Численность работников -** 53 чел., в т.ч. членов профсоюзной организации: 11

**Код ОКВЭД:** 85.13; 85.14

**Код ОКФС:** 14

Отраслевой профсоюз работников образования и науки

Стороны коллективного договора пришли к соглашению о внесении в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 43 имени Героя Советского Союза Д.Н. Голосова» (регистрационный № 05072018 от 05.07.2018) следующих изменений и дополнений:

**1. пункт 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:**

«4.4. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют также лица (за исключением работников, предусмотренных ст. 261 ТК РФ, которые не могут быть уволены по инициативе работодателя):

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- проработавшие в данной школе свыше 10 лет;
- лица, воспитывающие детей до 16 лет;
- лица, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее 1 года.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Трудовой договор с работником – членом профсоюза расторгается по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, с учетом мотивированного мнения профкома школы в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Увольнение работников по сокращению численности или штата работников применяется только как вынужденная мера, когда исчерпаны все возможности трудоустройства в Школе и через центр занятости населения.



**2. пункт 5.5. раздела 5 изложить в следующей редакции:**

«5.5. Норма часов преподавательской деятельности работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) в неделю:

18 часов – у учителей I – XI классов, педагогов дополнительного образования;

30 часов – у воспитателей;

36 часов – у педагога - психолога, социального педагога, преподавателя-организатора ОБЖ, педагога-организатора, инструктора-методиста.

Составление расписания уроков осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, допускающего не более 3-х перерывов между занятиями в течение одной недели.»

**3. пункт 5.7. раздела 5 изложить в следующей редакции:**

«5.7. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.»

**4. пункт 5.10. раздела 5 изложить в следующей редакции:**

«Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов учебной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего распорядка и Уставом.

Продолжительность ежедневной работы обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала при пятидневной рабочей неделе – 8 часов, при шестидневной неделе с понедельника по пятницу – 7 часов, в субботу – 5 часов.

В соответствии с режимом работы школы может быть установлена сменная работа для следующих категорий работников: учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, гардеробщицы, уборщицы служебных помещений, сторожа (вахтеры).

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности, согласованным с профсоюзным комитетом. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

В связи с невозможностью соблюдения установленной ежедневной или еженедельной продолжительности рабочего времени сторожам вводится суммированный



учет рабочего времени с учетным периодом – год. Сторожа работают в соответствии с утвержденным графиком работы, ночным временем считается период с 22.00 до 6.00 часов.»

**5. пункт 5.12. раздела 5 изложить в следующей редакции:**

«5.12. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье, за исключением сторожей, которым устанавливается рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Нерабочими праздничными днями считаются дни, предусмотренные законодательством (ст.112 ТК РФ).

Привлечение работников к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случаях, определенных законодательством. Работа в выходные и нерабочие праздничные оплачивается в двойном размере (ст. 153 Трудового кодекса РФ).

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Не могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работники моложе 18 лет. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3х лет, допускается только в том случае, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до 3х лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»

**6. пункт 5.23. раздела 5 изложить в следующей редакции:**

«5.23. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного

исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.»

**7. Дополнить раздел 6 пунктом 6.30. следующего содержания:**

«6.30. В соответствии с постановлением администрации городского округа Тольятти от 25.07.2024 № 1359-п/1 работникам учреждения в случае их призыва на военную службу по мобилизации или заключения ими контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предоставляется единовременная материальная помощь в размере 200 000 (Двести тысяч) рублей за счет средств бюджета городского округа Тольятти на основании субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ. Материальная помощь работникам учреждения предоставляется в срок не позднее 14 рабочих дней со дня, следующего за днем приостановления действия трудового договора. Материальная помощь предоставляется на основании заявления работника учреждения, к которому прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

**8. Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1) изложить в новой редакции (прилагаются).**

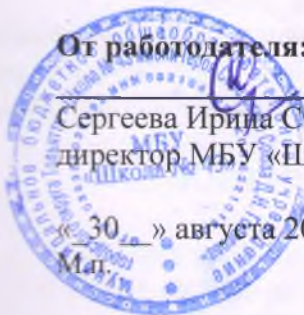
Подписи сторон

**От работодателя:**

Сергеева Ирида Станиславовна,  
директор МБУ «Школа №43»

« 30 » августа 2024г.

М.п.



**От работников:**

Фролова Валентина Петровна  
представитель работников МБУ «Школа № 43»

« 30 » августа 2024г.